



# COMUNE DI SAN SALVO

Provincia di Chieti



UNO DEI 100 COMUNI  
DELLA PICCOLA GRANDE ITALIA

ORIGINALE  COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

<b>Data</b> 31/01/2022	<b>OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2022-2024</b>
<b>N. 19</b>	

L'anno **duemilaventidue** il giorno **trentuno** del mese di **Gennaio** alle ore **15.15** convocata con appositi avvisi, la Giunta Municipale si è riunita con la presenza dei signori:

<i>Progr.</i>	ASSESSORI	CARICATI	Presente
1	AVV. TIZIANA MAGNACCA	SINDACO	NO
2	LIPPIS GIANCARLO	Vice Sindaco- Assessore	SI
3	TONY FAGA	Assessore	SI
4	MARCELLO TONINO	Assessore	SI
5	RASPA FABIO	Assessore	SI
6	TRAVAGLINI MARIA	Assessore	NO

Presenti **4**

Assenti **2**

e con l'assistenza e partecipazione del SEGRETARIO GENERALE DOTT. ALDO D'AMBROSIO.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione che si svolge in videoconferenza tramite piattaforma "Cisco Webex Meetings", ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO che:

- il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità” prevede all’art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali sono sottorappresentate;
- il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (di seguito CUG) del Comune di San Salvo prevede, all’articolo 6, che il CUG eserciti compiti propositivi in merito alla predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo, nonché a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazione o violenze sessuali, morali, psicologiche e di mobbing all'interno dell'amministrazione pubblica;
- la Direttiva 2/2019 (“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche”), approvata dalla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità – sottolinea il ruolo propositivo e propulsivo delle Amministrazioni pubbliche per la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, per promuovere e attuare i principi di parità e di pari opportunità e rafforza il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia prevedendo, da un lato, un aggiornamento degli indirizzi contenuti nelle linee guida 4/3/2011 con specifico riferimento a criteri di composizione del CUG, procedure di nomina, compiti e collaborazione con altri organismi e, dall’altro, disegnando una puntuale procedura di analisi e di monitoraggio;

**ATTESO** che il Comune, in coerenza con il proprio Regolamento sull’ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, oltre che con la normativa di istituzione dei CUG, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo, sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone e condannando i fenomeni vessatori di ogni genere;

### CONSIDERATO che:

- il “Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024” si pone in continuità con il precedente Piano 2021-2023 e rappresenta uno strumento per offrire a tutte le persone la possibilità di svolgere il proprio lavoro in un contesto organizzativo sicuro, inclusivo e attento a prevenire situazioni di malessere e disagio;
- gli interventi del Piano si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano della Performance e del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione, dirette a garantire l’efficacia e l’efficienza dell’azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze;
- grazie alle segnalazioni del CUG, il Piano costituisce un’importante leva per l’Amministrazione nel processo di diagnosi di eventuali disfunzionalità o di rilevazione di nuove esigenze;

**DATO ATTO** che la proposta degli obiettivi del Piano è stata condivisa con il CUG che ha espresso parere favorevole sul "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024" nella riunione del 25/01/2022;

**VISTO** il parere positivo espresso dalla Consigliera di Parità della Provincia di Chieti sulla proposta di Piano delle azioni positive 2022-2024 del Comune di San Salvo, assunto al n. 3263 del prot. dell’ente, in data 31.01.2022;

**RITENUTO** pertanto opportuno provvedere all’approvazione del “Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024”, allegato come parte integrante alla presente deliberazione.

### VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000, il D.Lgs. 165/2001, il D.Lgs. 198/2006 e il D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;

«Oggetto»

---

- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2 del 26.06.2019 avente ad oggetto “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche*”
- il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di San Salvo;

**VISTO** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, espresso, ai sensi dell’art. 49, comma 1, del “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, dal Responsabile del Servizio interessato che entra a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**OMESSO** il parere di regolarità contabile, di cui all’art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, poiché l’approvazione della presente proposta di deliberazione non comporta riflessi, diretti o indiretti, sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell’Ente;

A voti unanime unanimi, espressi dai presenti,

**DELIBERA**

1. di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il Servizio Risorse Umane promuoverà e coordinerà le attività previste dal Piano delle Azioni Positive, in collaborazione con il CUG;
3. di provvedere affinché il presente Piano:
  - sia trasmesso alle Posizioni Organizzative dell’Ente, al Comitato Unico di Garanzia, ai Consiglieri comunali, alla Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di San Salvo e alle Organizzazioni sindacali territoriali;
  - sia pubblicato sul sito del Comune di San Salvo, nell’apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia;

**la Giunta Comunale**

In ragione della necessità di rendere efficace sin da subito il presente provvedimento, con successiva votazione e con voti unanimi espressi dai presenti,

**DELIBERA**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” - T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

R.U./PM/cc



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 75**

Ufficio Proponente: **Ufficio: Personale Giuridico**

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2022-2024**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio: Personale Giuridico)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 31/01/2022

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Marianna Pelliccia

## Parere Contabile

Ufficio: Bilancio e Fiscalità

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 31/01/2022

Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Nicola DI NARDO

IL Vice Sindaco-Assessore  
(LIPPIS GIANCARLO)



IL SEGRETARIO GENERALE  
(DOTT. ALDO D'AMBROSIO)

**[ X ] ESEGUIBILITA':**

la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile dall'Organo deliberante ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 – comma 4 – del D.Lgs. n. 267/2000.

**[ X ] ESECUTIVITA':**

la presente deliberazione diviene esecutiva dopo 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 – comma 3 – del D.Lgs. n. 267/2000.

San Salvo, lì 31/01/2022

IL SEGRETARIO GENERALE  
(DOTT. ALDO D'AMBROSIO)

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli artt. 23, 25 DPR 445/2000 e artt. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Aldo D'Ambrosio in data 02/02/2022  
Aldo D'Ambrosio in data 02/02/2022

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio elettronico del Comune e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi.

San Salvo li 02/02/2022

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*(DOTT. ALDO D'AMBROSIO)*

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli artt. 23, 25 DPR 445/2000 e artt. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Aldo D'Ambrosio in data 02/02/2022